

5 ลักษณะหน่วยงานที่เป็นพิษ

ค่าตอบแทนดี งานตรงสายที่คุณชอบ
แต่หากองค์กรเป็นพิษต่อการทำงาน
เพราะการส่งมอบพฤติกรรมเป็นพิษ ไม่เคยได้รับการ
แก้ไข อาจบั่นทอนคุณภาพชีวิตและครอบครัวคุณ

1 การแบ่งแยกเลือกปฏิบัติ



สถานที่ทำงานที่ทำให้คนต่าง
เชื้อชาติ ต่างภาษา ต่างเพศ
ต่างรสนิยม ต่างวัย หรือมี
ความบกพร่องทางด้าน
ร่างกาย รู้สึกว่าได้รับการ
ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม หรือ
รู้สึกถูกแบ่งแยกกีดกันออกจาก
งานหรือการตัดสินใจ

คุณกรรณิณี ไม้ดง

2 การไม่เคารพให้เกียรติ

การขาดการพิจารณา
ไตร่ตรองให้ถี่ถ้วน รอบคอบ
ขาดมารยาท และขาดการ
ให้เกียรติผู้อื่นตามความ
เหมาะสม



3 พฤติกรรมที่ผิดจรรยาบรรณ

หน่วยงานที่ไม่ปฏิบัติตาม
หลักจริยธรรมที่เหมาะสม
กับพนักงาน ขาดการปฏิบัติ
ตามระเบียบ ไม่มีมาตรฐาน
ด้านความปลอดภัยและ
สุขอนามัย



ครูภัทรรัตน์ ไม้ไผ่ขม

4 ไร้น้ำใจ ขาดความเมตตาปราณี



ต่อให้คนในองค์กรทำงานไม่
เข้ากัน หรือประสานกันได้
ไม่ดี ยังไม่เลวร้ายเท่ากับ
หน่วยงานที่เต็มไปด้วยเพื่อน
ร่วมงานที่คิดร้ายไม่จริงใจ
แทงข้างหลัง ต่อหน้าลับ
หลังไม่จริงใจ



ศุภฤกษ์รัตน์ มีอักษร

5 ลำเอียง เป็นเจตต่อการกลั่นแกล้ง



การกลั่นแกล้ง ทั้งจากการ
บังคับบัญชา หรือตำแหน่ง
งาน เมื่อมีกลั่นแกล้งแล้ว
ผู้เสียหายไม่ได้รับการ
เยียวยาคนผิดไม่ได้รับโทษ
ทำให้เกิดการละเมิดและ
สร้างความเกลียดชังในที่สุด

คุณภัทรรัตน์ ไม้ทอง

เมื่อตกอยู่ในสถานการณ์ที่กล่าวมา

ให้ระลึกไว้ว่า ชีวิตเรามีค่า ความรู้ทักษะ ฝีมือของเรายัง
มีประโยชน์ต่อใครหรือองค์กรอื่นในโลกนี้ อย่าจมปลักอยู่
หรือพยายามเปลี่ยนแปลงความเป็นพิษขององค์กรที่น่า
รังเกียจแบบนี้

จงเข้มแข็งและก้าวออกมาจากมลพิษนั้น เพื่อสร้างสรรค์
โลกในองค์กรที่เห็นคุณค่าและให้เกียรติเรา....

ศุภวัชรวัฒน์ ไม้สขม